

安徽省建设工程项目管理协会 2026 年工作要点

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中、四中全会精神，牢牢把握高质量发展这个首要任务，全面贯彻新发展理念，构建新发展格局。2026 年是“十五五”规划的开局之年，也是推动工程咨询行业高质量发展的关键之年。协会将深入贯彻中共安徽省委关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议，紧跟主管部门及行业发展趋势，在总结 2025 年工作经验的基础上，充分发挥社会组织优势，扎实推动行业新质生产力发展，为安徽工程咨询行业高质量发展贡献力量。2026 年重点做好以下几方面工作：

一、强化政治引领，深化党建与业务融合发展

（一）坚持党的全面领导核心地位

严格落实党支部参与和监督重大事项讨论决策的机制，充分发挥党组织的政治核心和战斗堡垒作用，确保协会各项工作始终沿着正确政治方向前进，为协会和行业高质量发展提供坚实组织保障。

（二）推动党建工作标准化规范化建设

严格执行上级党组织的工作部署，认真落实组织生活会、民主评议党员和“三会一课”制度，创新开展形式多样的主题党日活动，每月至少组织一次行业内兄弟协会、会员单位联合党建活动。

（三）促进党建与业务深度融合

将党建工作贯穿协会业务全过程，在会员服务、标准编制、人才培养等工作中充分发挥党员先锋模范作用，实现党建工作与协会发展同频共振，以高质量党建引领行业高质量发展。

二、优化内部治理，提升协会规范化建设水平

（一）圆满完成协会换届工作

严格依据相关政策与协会章程，圆满完成理事会、监事会换届选举工作，实现协会组织机构平稳过渡与协会事业的持续健康发展。进一步发挥理事会、监事会作用，强化责任担当，团结带领全体会员共同奋力开创协会工作与工程咨询行业高质量发展的新局面。

（二）完善内部管理制度体系

根据协会发展实际，修订完善协会章程及各项规章制度，优化管理流程，提升管理效能。严格落实会员大会、监事会、理事会、常务理事会、会长办公会等会议制度，充分发挥各治理主体作用，保障协会决策科学民主。

（三）加强秘书处建设与管理

继续贯彻落实秘书处例会制度及工作情况定期汇报公开制度，每周工作总结及时发布至协会群，下周工作计划发布至会长会群，让秘书处工作透明化，便于广大会员及时了解工作进展。同时，加大秘书处工作人员培训力度，通过内部培训、外部进修

等多种方式，提高工作人员业务水平，进一步完善秘书处各项规章制度，确保协会工作规范化、制度化。

（四）提升财务管理规范化水平

加强会费收取和管理，督促会员按时缴纳会费，确保会费应收尽收。拓展协会经费来源渠道，依法合规开展经营服务性收费工作。强化财务监督管理，严格执行财务预算和审批制度，提高资金使用效益。做好换届财务审计工作，确保协会财务状况公开透明。

（五）推进社会组织等级评估

积极跟进社会组织等级评估工作，对照评估标准补短板、强弱项，全面提升协会规范化建设水平，力争在评估中取得优异成绩。

三、聚焦会员服务，增强协会凝聚力与影响力

（一）精准对接会员需求

常态化开展会员走访交流活动，深入了解会员企业生产经营状况和发展诉求，建立会员需求动态响应机制。定期组织会员座谈会、专题调研等活动，围绕行业热点难点问题开展研讨，为会员企业提供精准化服务。

（二）开展协会 2025 年度会员优秀认定活动

继续开展协会 2025 年度会员优秀认定活动，继续在行业内树立一批具有代表性和影响力的典型，发挥示范引领作用，激励

更多会员单位积极进取、追求卓越。

（三）开展会员信用评价

持续构建会员信用评价体系，制定完善会员信用评价管理办法和活动细则，开展会员信用评价工作，增强会员诚信意识，提高行业自律水平，推动行业转型升级。

（四）加强行业宣传与品牌建设

精选以往年度认定活动中的优秀成果，形成协会优秀案例成果，通过微信公众号案例分享、专题报道等形式，大力宣传会员单位在激发新质生产力、技术创新等方面的成功经验，提升会员企业品牌知名度，树立行业标杆，推广优秀典型。

强化新媒体宣传矩阵建设，定期更新协会网站、微信公众号内容，拓展抖音等短视频平台宣传渠道，及时发布行业动态、政策法规、协会工作和会员优秀成果。

优化会员管理系统，上线会员信用评价模块，持续运用信息化手段提升协会工作效率。

（五）扩大会员队伍规模

实施会员发展专项计划，积极拓展会员资源，及时了解会员需求，优化服务内容，增强协会凝聚力和吸引力。

四、加强智库与人才建设，赋能行业高质量发展

（一）健全完善专家委员会工作机制

根据协会专家委员会及各专业委员会工作制度和 2026 年工作计划，明确工作职责和任务目标。充分发挥专家委员会智库作

用，组织开展政策解读、技术咨询、标准评审、课件教材编制等专业服务，为协会决策和行业发展提供智力支持。

（二）深化行业人才培养体系建设

开展行业人才需求调研，根据调研结果制定年度培训计划，构建由协会专家、行业领军人才组成的专业讲师队伍。围绕企业管理、职称评审、执业考试指导、人工智能应用、新质生产力技术等重点领域，开展形式多样的培训活动。

加强与高校、科研机构合作，探索建立产学研用协同育人机制，为行业培养高素质专业人才。

五、推进标准体系建设，引领行业技术进步

（一）做好协会团体标准编制发布工作

做好 2026 年度协会团体标准的编制和发布工作，紧密结合行业发展需求和技术创新成果，提高标准的科学性、实用性和引领性，为规范行业发展提供坚实支撑。

（二）参与上级标准编制工作

积极参加国家级协会标准、课题和行业标准的编制工作，学习借鉴先进标准理念和技术要求，提高我省建造水平，实现行业提质增效。

（三）鼓励会员参与标准编制

鼓励并创造条件使更多的会员单位能够参与到标准的编制工作中，充分发挥会员单位的技术优势和实践经验，提高标准的

适用性和可操作性，同时提升会员单位在行业内的影响力和话语权。

六、加强内外交流合作，拓展行业发展空间

（一）深化与政府部门沟通协作

密切关注政策走向和政府需求，充分发挥协会的桥梁纽带作用，当好政府部门的参谋助手。深入开展行业调研，为政府决策提供科学依据，成为政府和企业的智囊，增加协会行业话语权。继续为省政府相关部门制定发展战略、出台方针政策等提出合理化意见和建议，助力行业健康有序发展。

（二）加强行业内外交流合作

组织会员单位参加全国性行业交流活动，学习借鉴先进地区和优秀企业的发展经验，拓宽行业视野。深化与省内外兄弟协会的合作，开展联合调研、培训、论坛等活动，促进行业资源共享和协同发展。加强与长三角地区行业协会的交流合作，积极融入长三角一体化发展，推动我省建设工程行业与长三角地区接轨。

七、践行社会责任，推动行业绿色低碳、人工智能+发展

（一）推动行业绿色转型发展

积极宣传绿色建造理念，推广绿色建筑技术和材料，引导会员企业开展绿色施工、节能减排等实践活动，推动行业向绿色低碳方向发展。

（二）积极引领会员抢抓人工智能发展机遇

结合安徽省住建厅《住房城乡建设领域“人工智能+”行动方案》及全省“人工智能+万物”战略布局，通过政策宣贯、技术推广、生态构建和人才培养，引领会员单位抢抓人工智能发展机遇，实现行业高质量发展，为安徽省打造具有特色的“人工智能+住建”协同发展模式贡献力量。

（三）参与社会公益事业

组织会员企业自愿参与乡村振兴、公益捐赠等社会公益活动，履行社会组织社会责任，提升协会社会形象。

2026 年，协会将以“十五五”规划为指引，团结带领全体会员单位，锐意进取、开拓创新，不断提升协会服务能力和行业影响力，为安徽建设工程行业高质量发展和现代化建设贡献新的力量！