

砥砺前行促发展 乘势奋进谱新篇

安徽省建设工程项目管理协会二届理事会 2025 年度 工作报告

2025 年是协会二届理事会深化攻坚、提质增效的关键一年，也是激发行业新质生产力建设向纵深推进的重要之年。协会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，锚定“党建促会建”办会方针，践行“平台、桥梁、纽带”宗旨，在服务政府决策、推动行业升级、赋能会员发展中砥砺前行，各项工作取得显著成效。

一、以“党建促会建”，坚持党建引领

协会党支部始终贯彻以党建促会建的理念，坚持高质量党建驱动业务高标准开展。不断探索“党建+业务”的契合点，引导安徽省项目管理行业坚持正确的政治方向、舆论导向和价值取向。

（一）思想武装常抓不懈：党支部以“中央八项规定精神”为抓手，通过 12 次主题党日、4 次党课，深化政治理论学习，筑牢党员干部思想根基。

（二）组织建设持续强化：坚持民主集中制，发展入党积极分子 1 名，确保支部事务公开透明。

（三）协会担当不断凸显：协会支部践行社会责任，积极整合行业资源，先后组织了垃圾捡拾、滞销农产品采购、困难群众慰问等志愿活动，积极践行新时期社会组织的社会责任，为推动

我省乡村振兴发展贡献力量。

二、重视会员发展，推进协会建设

协会以会员需求为导向，搭建多元服务平台，推动会员单位协同发展，行业凝聚力显著增强。

（一）会员规模稳步增长：截至 2025 年底，协会单位会员 336 家，本年度新增 30 家单位会员，其中中小微企业占比逐步提升，服务覆盖面进一步扩大。个人会员 408 人，本年度新增个人会员 96 人。

（二）信息化管理逐步升级：2025 年协会在原有基础上对会员管理平台核心模块进行了优化与扩展，目前已逐步实现会员电子化管理，进一步提升会员服务响应效率。

三、发挥政府助手作用，承担课题研究任务

协会充分发挥政府助手作用，承担了安徽省住房和城乡建设厅《安徽省工程监理企业信用体系建设现状和对策研究》调研课题研究任务。在短短一个月內，完成全省工程监理企业信用体系建设情况摸排，发布调研问卷，深入皖中、皖北、皖南实地调研，学习省外优秀经验做法，同步组织线上调研、召开专题座谈会，与企业及地市行业一线职能部门深入交流探讨，最终形成高质量研究报告及政策建言，为行业主管部门决策提供了重要参考。

四、搭平台、正舆论，宣传工作达到新水平

协会紧紧围绕党委、政府所谋所干，会员单位所急所盼，精心组织各类宣传，充分展示我省工程咨询企业的奋斗场景、良好

态势。

（一）继续强化协会官媒宣发：网站、公众号等平台在党建工作、政策法规、协会新闻、通知公告、先进展示、行业资讯、会员动态等方面开展宣传，全年更新信息 500 余条。协会微信公众号荣获建筑时报社 2024 年全国建筑业优秀微信公众号。

（二）做好协会内刊编辑：《安徽省建设监理与咨询》作为协会的内部刊物，全年累计向相关政府行政部门、省内外友好协会及会员企业免费发放超 1000 册。

（三）用好短视频新媒体：官方抖音号持续推广品牌形象，通过短视频直观、生动地展示协会的工作成果和会员单位的风采，增强行业凝聚力。

五、服务协会会员，彰显服务成果

（一）优化完善信息化服务平台，提升服务能力

协会持续运用信息化服务平台，加强对会员的动态管理，完善会员管理系统，及时了解会员需求，优化服务内容，增强协会凝聚力和吸引力。

（二）开展年度会员优秀认定工作

经会员自主申报，2024 年度会员优秀认定活动共收到材料 1828 份，其中涉及企业 353 份、成果 394 份、个人 1081 份，涵盖了优秀认定活动方案中的各个奖项，在行业内树立了一批典型，起到示范引领作用。

（三）持续做好行业人才专业技能水平提升工作

协会成功协办第三届安徽省工程监理职业技能竞赛暨全国选拔赛。赛事覆盖全省 16 个地市，吸引 2563 名监理行业从业人员踊跃参与，有效带动全行业开展岗位练兵活动，在行业内营造出比学赶超、互助共进的浓厚集体学习氛围。安徽省选派的 30 名参赛选手不负众望，以 28 人获奖的优异战绩脱颖而出，在全国舞台上擦亮了“安徽监理”的专业名片。

（四）开展新技术新手段的推广培训工作

协会把握行业数字化转型趋势，积极推动数字化技术在工程咨询领域的深度应用。组织第一期无人机应用专项培训，通过理论授课与现场实操相结合的模式，助力行业科技实力提升；帮助从业人员快速掌握数字化工具的操作技能，显著提高了现场巡查效率与问题识别精准度，有效推动传统监理模式向智能化、高效化转型。

（五）启动会员信用评价工作

协会组织编制《建设工程项目管理企业信用评价标准》团体标准，并根据标准制定《安徽省建设工程项目管理协会信用评价管理办法》，组建信用评价工作委员会，增强企业诚信经营意识，加强行业自律，促进建设工程项目管理行业健康有序发展。

（六）持续做好协会团体标准编制及推广工作

协会立项《工程项目管理企业数智化应用指南》团体标准，发布《建筑幕墙工程项目管理规程》《建设工程项目管理企业信用评价标准》《政府投资制造类产业园可行性研究报告编制指南》

等3项团体标准，鼓励并创造条件使更多的会员单位能够参加标准的编制工作，助力企业高质量发展。

六、加大走访调研力度，推进产学研深度融合

（一）深入调研，学习优秀办会办企经验

协会主动对接省内外部分协会和企业，赴贵州、陕西等地开展跨区域调研，学习借鉴先进办会模式与企业管理经验，对贵州省建设监理协会、陕西省项目管理协会、永明项目管理有限公司等优秀协会和企业进行了调研，为协会吸收先进理念、优化工作机制提供了有力支撑，也为皖黔陕协会及企业搭建了合作桥梁。

（二）开展走访，了解会员发展需求

协会聚焦本会会员核心需求，通过日常活动实地走访会员单位，重点走访了安徽省招标集团股份有限公司、安徽安天利信工程管理股份有限公司、国华工程科技（集团）有限责任公司等企业，精准掌握企业经营痛点、难点及诉求，为后续精准施策、提升服务效能奠定坚实基础。

（三）搭建产学研交流平台，积极发挥枢纽作用

协会持续深化产学研协同创新与融合发展，联合成立“徽匠产业学院”，联合高校、企业申报省教育厅“双师型”教师培训基地，推动行业人才培养供给侧与产业需求侧精准对接，促进产教深度融合与资源共享。

七、持续强化自身建设，不断提升服务能力

（一）开展社会组织等级评估，以评促建推动规范发展

协会以省民政厅社会组织等级评估为契机，全面梳理工作体系、规范内部治理流程，实现了对自身工作的深刻反思与系统性提升。申报材料因内容翔实、亮点突出，得到评估专家的高度认可。

（二）加强内部治理机制，完善内部管理制度建设

着眼全局，服务大局，以问题为导向，善作为而不乱作为，合规办会、开放办会、民主办会、科学办会。按照协会章程和工作需要，召开理事会、常务理事会议、会长办公会等会议。

（三）构建有执行力、凝聚力、学习力的秘书处

通过不断地学习培训，增强秘书处工作人员的服务意识、职业素养和专业能力。2025 年，秘书处分别参加了“聚力新声量 共筑新未来”2025 年建筑业微信公众号运维交流研讨会、全省性社会组织党务工作培训班、全省社会组织宣传员培训班；继续贯彻落实秘书处例会制度及工作情况定期汇报公开制度，每周工作总结发布至协会群，下周工作计划发布至会长会群，让秘书处工作透明化，让广大会员及时了解秘书处工作情况。

（四）完成 2024 年社会组织年检工作并合格

协会积极响应省民政厅工作要求，确保协会工作合规有序开展，秘书处已完成省社会组织管理局开展的 2024 年度年检工作并合格。

八、深化交流合作，推动协同发展

协会深化与兄弟协会及各地市协会的联络对接，组织多场主

题研讨、经验分享、法律讲座等交流活动，推动跨区域、跨领域的协同合作与共同发展。有效促进协会间资源共享、优势互补的常态化机制构建，依托各方优势资源为会员单位解决实际问题、提供精准服务。

回顾 2025 年，协会各项工作虽取得一定成绩，但也存在一些不足，如会员发展离目标值有差距、培训工作维度有待拓展等。未来，协会将以“十五五”发展规划为指引，继续以推动我省工程咨询行业高质量发展为目标，以科技创新为根本动力，坚定不移贯彻党的二十大精神，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，以崭新的姿态和积极向上的精神风貌，踔厉奋发、勇毅前行，共同谱写安徽省建设工程项目管理协会无愧于时代的新篇章。